

立法会四题：推行性别观点主流化及促进两性平等工作

\*\*\*\*\*

以下为今日（四月二十八日）在立法会会议上张文光议员的提问和民政事务局局长曾德成的口头答复：

问题：

关于推行性别观点主流化及促进两性平等的工作，行政机关可否告知本会：

（一）鉴于民政事务局提供的数据显示，截至二〇〇九年四月，女性在咨询及法定组织的整体参与率为 27.6%，现时女性非官方委员的百分比低于 30% 的咨询及法定组织的数目，并表列每个组织的该等委员人数及百分比；有否评估女性的参与率未能达至 30% 的原因为何；若有，结果为何；

（二）当局现时有否计划提高咨询及法定组织中女性或男性非官方委员最少占总人数 25% 的工作目标；若有计划，时间及详情为何；若否，原因为何；及

（三）鉴于政府曾表示，为了鼓励及推动女性参与公共服务，各委任当局会继续循不同途径，包括向专业团体或学会传达政府致力提高女性参与咨询及法定组织的比率的信息，物色和培育更多女性，参与咨询及法定组织的工作，二〇〇九年六月至今，政府曾采取的实际行动为何，以及有否评估该等行动的成效；若有评估，结果为何？

答复：

主席：

（一）现时政府计算咨询及法定组织的女性参与率是以政府委任的非官方成员人数为基数，以行业代表、专业团体或学会互选等渠道而获委任的非官方成员并不计算在内。根据各决策局及部门提供的资料，截至二〇一〇年三月三十一日，在 400 多个咨询及法定组织中，384 个组织有政府委任的非官方成员，当中 171 个组织的女性参与率高于 30%，其中 51 个组织的女性成员占超过半数。213 个组织的女性参与率低于 30%，各组织的政府委任女性非官方成员数目及占政府委任成员的百分比载于附件，以供参考。

现在大部分咨询及法定组织的女性参与率尚未达到 30%，这是有各种不同的原因，大致可归类如下：

(i) 与咨询及法定组织相关的界别从业员，大部分是男性；

(ii) 一些政府委任的非官方成员人选主要是由相关的专业团体或学会推荐，这些团体和学会虽知悉政府所订 25% 性别比率基准的目标，但由于业内女性从业员人数偏低，难以物色足够合适的女性人选供委任当局考虑；及

(iii) 在有关界别中，能符合委任准则（即包括专长、经验等）的女性较少。

总的来说，女性参与率偏低，有长期形成的社会文化与习惯的原因。经过近年的努力，女性在政府委任咨询及法定组织职位的参与率，由二〇〇五年十二月的 25.2%，逐步提升至二〇一〇年三月的 28.1%。

(二) 我们已经向各政府政策局和部门发出内部指引，从二〇一〇年六月起把参与咨询及法定组织的性别基准目标由 25% 提升至 30%。

(三) 民政事务局会不时提醒各委任当局进一步提高女性参与咨询及法定组织的比率的重要性，而且在每一个咨询及法定组织成员任期届满前约六个月时，局方还会提醒有关委任当局，鼓励他们在物色新一届成员人选时，考虑性别比例平衡。为探讨如何提高女性参与咨询及法定组织的比率，民政事务局与有关政策局在本月初举行了会议交流意见。各政策局均表示会致力提高女性参与的比率。民政事务局亦鼓励各部门向各参与推荐人选的相关专业团体或学会传达政府致力提高女性参与的信息。民政事务局积极鼓励女性加入咨询及法定组织，同时也鼓励女性提供履历以存入《中央名册数据库》。由二〇〇九年七月至二〇一〇年三月的九个月期间，获政府委任的女性非官方成员净增加了 80 名（即约 5% 增幅）。同期，在《中央名册数据库》内管存的女性履历亦增加了 256 份至总数 6,728 份。

政府委任咨询及法定组织非官方成员的原则是「用人唯才」，当中考虑有关人士的才干、专长、经验、诚信和参与服务社会的热诚，并充分兼顾有关咨询及法定组织的职能和工作性质，以及法定组织的相关法例规定的法定要求。委任当局须确保委任最合适人选，以及确保成员组合能反映各方持分者的意见。

委任更多女性成为咨询及法定组织成员是我们的目标。政府会继续监察委任情况，尽力推动更多女性参与咨询及法定组织。

完

2010年4月28日（星期三）